

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย อำเภอตอยหลวง จังหวัดเชียงราย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

| การสรรหา  | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  |
|---|--|
| ๑. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและตำแหน่งว่าง                               | ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐<br>๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑  |
| ๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑<br>๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ |
| ๓. การให้โอนและการรับโอน  | ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒   |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| ๔. การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง | ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ |
|-------------------------------|---|

## ๒. ด้านการพัฒนา

| การพัฒนา   | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง   |
|--|---|
| ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร                                    | ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๕ |
| ๒. การพัฒนาบุคลากร<br>๓. การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสายงาน | ๑. เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย  |

## ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

| การธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ  | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง   |
|--|---|
| ๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน                                    | ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มธ. ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖   |
| ๒. การจ่ายเงินตอบแทนประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี | ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘<br><br>๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษ ณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <p>๓. สวัสดิการการรักษาพยาบาล</p>   | <p>๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการ<br/>รักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.<br/>๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิก<br/>จ่ายเงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.<br/>๒๕๕๓</p> <p>๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง สิทธิ<br/>ประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วน<br/>ท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการ<br/>เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น<br/>ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p>  |
| <p>๔. ประโยชน์ตอบแทนอื่น</p>        | <p>๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน<br/>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ประกาศกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงิน<br/>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ<br/>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒</p>   |
| <p>๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> | <p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท<br/>๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง<br/>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน<br/>ท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตาม<br/>ลักษณะงาน</p> <p>๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท<br/>๐๘๐๙.๒/๖๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง<br/>ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล<br/>การปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ<br/>ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท<br/>๐๘๐๙.๒/๖ ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง<br/>แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> |

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

| คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ  | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  |
|---|--|
| ๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ   | ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖   |
| ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | ๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖   |
| ๓. การรักษาวินัย  | ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘<br>๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘<br>๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ |